
	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

PROCEDIMIENTO PLAN DE TRABAJO SST AÑO 2023

**UNIDAD DE SALUD DE IBAGUÉ
E.S.E. IBAGUÉ TOLIMA**



	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

1. PRESENTACION


Toda institución tiene la responsabilidad de velar por sus recursos; y en tal sentido, el trabajador representa un papel muy importante; pues son precisamente los trabajadores son los encargados de vigilar que los demás recursos sean utilizados adecuadamente, y por ende son los que generan el resultado de las operaciones.

El Trabajo es una actividad que el individuo desarrolla para satisfacer sus necesidades básicas y obtener unas condiciones de vida acordes con su dignidad humana y poder realizarse como persona, tanto física como intelectual y socialmente. Para trabajar con eficiencia es necesario estar en buenas condiciones de salud, pero desafortunadamente en muchas ocasiones, el trabajo contribuye a deteriorar la salud del individuo, debido a las condiciones inadecuadas en que se realiza; si se mejoran las condiciones de trabajo, se preservan las condiciones de salud lo que conlleva al bienestar del trabajador y a un aumento de producción a nivel institucional.

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: es responsabilidad de todos y cada uno de los trabajadores de la Unidad de Salud de Ibagué U.S.I. – E.S.E., quienes con su compromiso de autocuidado en salud y el firme apoyo de la entidad posibilitan la prevención del riesgo laboral, es decir impedir la ocurrencia del accidente de trabajo, la exposición a los riesgos y desarrollo de enfermedades laborales. De igual manera, contribuyen al control total de pérdidas no solamente en la salud del empleado sino sobre el medio ambiente y los activos de la entidad, sean éstos materiales, equipos e instalaciones.

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo se implementa con la finalidad de controlar los riesgos que puedan alterar la salud de sus trabajadores y el proceso productivo de conformidad con su responsabilidad moral y legal sobre las condiciones de trabajo y salud de sus trabajadores como motor del desarrollo económico y social.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo está basado en el ciclo PHVA (Planear, hacer, Verificar y Actuar) y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo. En conformidad a lo anterior, con el presente documento se establece el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la U.S.I. – E.S.E. para la vigencia 2023.

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

1. OBJETIVO

Establecer el plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) para la intervención de los riesgos en las diferentes unidades intermedias, centros de salud y puestos de trabajo de la Unidad de Salud de Ibagué U.S.I- E.S.E.


- Diseñar, implementar y evaluar el desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud de la Unidad de Salud de Ibagué USI – E.S.E.; conforme a los estándares mínimos de SST.
- Establecer los lineamientos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, aplicables a la USI – E.S.E., adoptados como un medio para lograr la prevención de accidentes, incidentes, y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo.
- Garantizar el cumplimiento y seguimiento de los diferentes objetivos mediante el establecimiento de metas, indicadores y planes de acción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. ALCANCE

Este procedimiento para el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Unidad de Salud de Ibagué U.S.I – E.S.E., tiene alcance a todos los trabajadores independiente del tipo de contratación, proveedores, contratistas y visitante


3. RESPONSABLES

Gerencia
Talento humano
Profesional universitario encargado del SG SST
Líderes de procesos
Trabajadores
COPASST
Contratistas


 <p>U.S.I. Unidad de Salud de Ibagué, E.S.E. Nuestro servicio al alcance de todos.</p>	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

4. MARCO LEGAL

NORMA	ASUNTO
LEY 9 DE 1979	“Por la cual se dictan Medidas Sanitarias”
LEY 1010 DE 2006	“Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir, sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo”
LEY 1562 DE 2012	“Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional”
DECRETO 93 DE 1998	“Por el cual se adopta el plan nacional para la prevención y atención de desastres”
DECRETO 1295 DE 1994	“Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales”
DECRETO 1477 DE 2014	“Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales”
DECRETO 1507 DE 2014	“Por la cual se expide el manual único para calificación de la pérdida de capacidad laboral y ocupacional”
DECRETO 1072 DE 2015	“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo” – Capítulo 6. Define las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
DECRETO 52 DE 2017	“Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo”
RESOLUCIÓN 1401 DE 2007	“Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo”
RESOLUCIÓN 2346 DE 2007	“Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales”
RESOLUCIÓN 2646 DE 2008	“Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.”
RESOLUCIÓN 652 DE 2012	“Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones”
RESOLUCIÓN 2404	

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E. IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

DE 2019	“Por la cual se adopta la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora y sus Protocolos Específicos y se dictan otras disposiciones”
RESOLUCIÓN 0312 DE 2019	“Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST”
RESOLUCIÓN 89 DE 2019	Por la cual se adopta la Política Integral para la Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas
RESOLUCIÓN 666 DE 2020	“Por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19”
RESOLUCIÓN INTERNA 4058 DE 2016	“Por medio de la cual se establece el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial del Departamento Nacional de Planeación”
RESOLUCIÓN INTERNA 2168 DE 2018	“Por la cual se reglamenta el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, se adoptan medidas preventivas y correctivas en situaciones de acoso laboral, se establece un procedimiento interno para el Departamento Nacional de Planeación y se dictan otras disposiciones”
RESOLUCIÓN INTERNA 954 DE 2020	“Por la cual se adopta la modalidad de Teletrabajo en el Departamento Nacional de Planeación”
RESOLUCIÓN INTERNA 964 DE 2020	“Por la cual se conforma el Comité de Emergencias del Departamento Nacional de Planeación, se determinan sus funciones y se dictan otras disposiciones”
RESOLUCIÓN INTERNA 1322 DE 2020	“Por la cual se adoptan medidas de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19, en el Departamento Nacional de Planeación y se dictan otras disposiciones”
RESOLUCIÓN INTERNA 1693 DE 2020	“Por medio de la cual se adopta el protocolo para la prevención y atención del acoso laboral, acoso sexual y se dictan otras disposiciones en el Departamento Nacional de Planeación”
RESOLUCIÓN INTERNA 1724 DE 2020	“Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral del Departamento Nacional de Planeación (2020-2023)”
RESOLUCIÓN INTERNA 1838 DE 2020	“Por la cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo del Departamento Nacional de Planeación (2020-2023)”
RESOLUCIÓN INTERNA 1895 DE 2020	“Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 1322 de 2020 y se dictan otras disposiciones”

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

5. RECURSOS

HUMANO Personal Externo (Proveedores, Visitantes) e Interno (Trabajadores y Contratistas). **Usuarios Internos:** El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la USI- E.S.E, cubre a todos los trabajadores, proveedores, contratistas y visitantes, para que puedan desempeñarse en un ambiente laboral sano y seguro. Adicionalmente, se gestionarán todas las actividades de prestación de servicios de asesoría técnica y acompañamiento con la ARL POSITIVA.


TECNOLOGICOS: Instalaciones de la Unidad de Salud de Ibagué U.S.I – E.S.E y/o externas, Equipos e implementos requeridos para el desarrollo de las actividades contempladas dentro del Plan. La USI cuenta con espacios físicos para la capacitación del personal, dotado con otros recursos como son: Sillas, video beam, y sala de Juntas.

FINANCIEROS: Presupuesto para la implementación del SG SST para la vigencia 2023.

Ver anexo.1

5. GENERALIDADES

Para adelantar la construcción e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo –SG SST de la Unidad de Salud de Ibagué USI- E.S.E requiere:

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

PLANEAR

RECURSOS (10%)

Recursos Financieros, Técnicos, Humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)
Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)

GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)

Política del SG-SST. (1%)
Objetivos del SG-SST. (1%)
Evaluación inicial del SG-SST. (1%)
Plan anual de trabajo. (2%)
Conservación de la documentación. (2%)
Redición de cuentas. (1%)
Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (1%)
Comunicación. (1%)
Adquisiciones. (1%)
Contratación. (2%)
Gestión del cambio. (1%)


HACER

GESTIÓN DE LA SALUD (20%)

Condiciones de salud en el trabajo (9%)
Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)
Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%).

GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)

Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)
Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

GESTION DE AMENAZAS

Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia (10%)

VERIFICAR

Verificación del SG-SST
Gestión y resultados del SG SST (5%)

ACTUAR

Mejoramiento Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)


6. CRONOGRAMA

Para el proceso de implementación del SG SST, se adjunta el plan de trabajo.

Ver anexo 2.


7. Bibliografía

Resolución 0312 de 2019 estándares mínimos de cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.


	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

Anexo. 2


CICLO	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	
PLAN DE TRABAJO ANUAL				
PLANEAR	PLANEAR, ORGANIZAR Y EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DEL PERIODO 2023	CUMPLIMIENTO CON EL 80% DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS	REALIZAR PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023	
	PLANEAR, PROGRAMAR CAPACITACIONES PARA LOS TRABAJADORES EN EL PERIODO 2023	ESTABLECER LOS TEMAS PARA MEJORA CONTINUA Y PARA EL CONTROL DE LOS RIESGOS	REALIZAR PLAN DE CAPACITACION 2023	
	SOCIALIZAR EL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 AL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SOCIALIZAR LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2023	SOCIALIZACION DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 Y PLAN DE CAPACITACIONES 2023 AL COPASST	
	SOCIALIZAR EL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 A LA ALTA DIRECCIÓN		SOCIALIZACION DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL Y PLAN DE CAPACITACIONES AÑO 2023 A LA ALTA GERENCIA- MIPG	
	POLITICAS			
	ASIGNAR LOS RECURSOS FINANCIEROS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST	CUBRIR EL 100% EJECUCION E IMPLEMENTACION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS CON EL TOTAL DEL PRESUPUESTO ASIGNADO	PLANEACION DEL PRESUPUESTO AÑO 2023	
	IDENTIFICAR LOS AVANCES LOGRADOS DEL SG SST	ALCANZAR EL 85% DEL PUNTAJE REQUERIDO PARA SER ACEPTABLE	EVALUACIÓN INICIAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN ANTE PLATAFORMA DE ARL Y MIN.TRABAJO	

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


	GARANTIZAR EL COMPROMISO PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	REVISION Y ACTUALIZACION DE POLITICA DE SST	DIVULGACION DE LA POLITICA SST A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS
	COMUNICAR LAS RESPONSABILIDADES DEL SG-SST A TODOS LOS NIVELES DE LA INSTITUCION	DIVULGAR TODAS LAS RESPONSABILIDADES DE SST AL 100% DEL PERSONAL DE LA INSTITUCION	COMUNICAR A TODO EL PERSONAL DE LA EMPRESA LAS RESPONSABILIDADES DE SST
	REVISION, ACTUALIZACION Y SOCIALIZACION DEL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL A TODOS LOS NIVELES DE LA EMPRESA	REVISAR Y SOCIALIZAR AL 100% DE LA POBLACION TRABAJADORA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	DIVULGAR EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL A TODOS LOS NIVELES DE LA EMPRESA
REVISION Y PLANEACION			
	IDENTIFICAR Y EVALUAR LOS REQUISITOS LEGALES EN SST Y APPLICABLES EN LA EMPRESA	IDENTIFICAR LOS REQUISITOS LEGALES QUE APPLICABLES A LA EMPRESA	REVISIÓN Y ACTUALIZACION DE LA MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES
	IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE PELIGROS Y RIESGOS QUE LOS TRABAJADORES ESTEN EXPUESTOS Y PUEDAN GENERARSE EN LA INSTITUCION	IDENTIFICAR LOS REQUISITOS LEGALES QUE APPLICABLES A LA EMPRESA	REVISIÓN Y ACTUALIZACION DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE LOS RIESGOS
INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN SST			

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH - TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


PLANEAR	REALIZAR LA INDUCCION Y REINDUCCION AL SG-SST A TODO EL PERSONAL	RETROALIMENTAR LA INFORMACION A CERCA DEL SG-SST	SOLICITAR A LA GERENCIA , CONTRATACION Y TALENTO HUMANO LA DISPONIBILIDAD DEL PERSONAL PARA REALIZAR INDUCCION AL PERSONAL NUEVO ANTES DE INGRESAR A LABORAL
	PROVEEDORES		
	CUMPLIR CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN CUANTO AL SEGUIMIENTO DE LOS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	70% DE LOS CONTRATISTAS	DEFINIR CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS
	INDUCCION Y REINDUCCION DEL SG-SST PARA TODOS LOS CONTRATISTAS	70% DE LOS CONTRATISTAS	DIVULGACION DEL SG-SST AL INGRESO DE LA INSTITUCION DE LOS CONTRATISTAS
GESTIÓN DEL CAMBIO			
PLANEAR	EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE CAMBIOS INTERNOS Y EXTERNOS EN EL SG SST	VALORACION DE LA NECESIDAD QUE SE PRESENTE EN LA INSTITUCION PARA REALIZAR LOS SEGUIMIENTOS Y CONTROL DE LOS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO.	DISEÑAR PROCEDIMIENTOS DE GESTION DEL CAMBIO
	EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE CAMBIOS INTERNOS Y EXTERNOS EN EL SG SST	SEGUIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE GESTION DE CAMBIO	ACTUALIZACION DE ACTIVIDADES DE GESTION DEL CAMBIO

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL			
	REALIZAR INSPECCIONES EN LOS EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL DE TODOS LOS TRABAJADORES DE ACUERDO AL CARGO	COBERTURA DEL 90% DE LOS TRABAJADORES QUE USAN EPP	INSPECCION DE EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL
			SOCIALIZACION DE CIRCULARES EN LA INSTITUCION SEGÚN LEGISLACION LEGAL VIGENTE QUE APLIQUE
			DISEÑO Y SOCIALIZACION DE PROCEDIMIENTO DE USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL PARA LOS TRABAJADORES
PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL-PESV			
HACER	ACTUALIZACION DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL PESV VIAL: RESOLUCION 20223040040595 DE 2022	APLICAR E IMPLEMENTAR EL 100% DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PESV VIAL	ACTUALIZACION DEL PESV (Diagnostico)
			SOCIALIZACIÓN POLITICA SEGURIDAD VIAL PARA TODO EL PERSONAL
			SOCIALIZACION DE LIDERAZGO, COMPROMISO Y CORRESPONSABILIDAD DEL NIVEL DIRECTIVO
			SELECCIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL
			DOCUMENTAR Y SOCIALIZAR EL PESV Y CONFORMACION DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

			<p>CARACTERIZACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS</p> <p>INSPECCIÓN DE VEHÍCULOS Y EQUIPOS</p> <p>INDICADORES Y REPORTE DE AUTOGESTIÓN PESV</p> <p>MEJORA CONTINUA, ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS</p>
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA CAIDAS DE ALTURAS			
HACER	SEGUIMIENTO DE PROCEDIMIENTO DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS: RESOLUCIÓN 4272/2021	SEGUIMIENTO DE PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGUROS EN ALTURAS PARA CONTRATISTAS	<p>SEGUIMIENTO DE PROCEDIMIENTO PARA PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN PARA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS QUE SE REALICE EN LA USI.</p> <p>SOLICITAR INFORME A LOS SUPERVISORES DE LAS EMPRESAS CON LOS REQUISITOS QUE APLIQUEN DEL PROCEDIMIENTO DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS</p>
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA- PVE DME			
HACER	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA DESÓRDENES MUSCULO ESQUELÉTICOS	DEFINIR, INTERVENIR Y EVALUAR EL LA POBLACION DONDE SE PRESENTE EL FACTOR DE RIESGO Y ESTABLECER CONTROLES.	ACTUALIZAR EL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA - DESÓRDENES MUSCULOESQUELÉTICOS

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

			ESCUELA DE PAUSAS ACTIVAS
			ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DE CUESTIONARIOS (SÍNTOMAS MUSCULOESQUELÉTICOS Y NORDICO)
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA- RIESGO PSICOSOCIAL			
HACER	IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE SVE DE RIESGO PSICOSOCIAL CUBRIENDO LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA	DEFINIR, INTERVENIR Y EVALUAR LA POBLACION DONDE SE EVIDENCIE EL FACTOR DE RIESGO Y ESTABLECER SEGUIMIENTOS DE LOS CASOS	ACTUALIZAR EL SVE PARA RIESGO PSICOSOCIAL
			TALLERES ESTRATÉGICOS Y ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL EN ÁREAS DE ALTO RIESGO (SEMANA DE LA SALUD MENTAL)
			CONTINUAR CON EL DILIGENCIAMIENTO DE LA ENCUESTA PARA LA APLICACION DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL
			SOCIALIZACION DE LA POLITICA DE PREVENCIÓN EN CONSUMO DE ALCHOL Y DROGAS E IMPLEMENTACION Y SOCILAIZACION


	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

			ACTUALIZACION DE DOCUMENTACION PARA PROGRAMA PARA LA PREVENCION DE ALCOHOL Y DROGAS
			ACOMPANAMIENTO PSICOLOGICO A PERSONAL COMO MEDIDA DE PREVENCION O CASOS REPORTADOS
			APLICACIÓN DE BATERIA PSICOSOCIAL (USO PLATAFORMA POSITIVA)


PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA- RIESGO BIOLÓGICO

HACER	IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE SVE DE RIESGO BIOLÓGICO CUBRIENDO LAS NESECIDADES DE LA EMPRESA	DEFINIR, INTERVENIR Y EVALUAR LA POBLACION DONDE SE PRESENCIE EL FACTOR DE RIESGO Y ESTABLECER SEGUIMIENTOS DE LOS CASOS	ACTUALIZAR EL SVE PARA RIESGO BIOLÓGICO
			ACTIVIDADES DE PREVENCION DE RIESGO BIOLÓGICO EN ÁREAS DE ALTO RIESGO
			SEGUIMIENTO ACCIDENTALIDAD POR RIESGO BIOLÓGICO Y TOMA DE RETROVIRALES


PROGRAMA DE VIGILANCIA RIESGO PUBLICO

 <p>Unidad de Salud de Ibagué, E.S.E. Nuestro compromiso al alcance de todos.</p>	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	VERSION: 001
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	FECHA: DIC20 19
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	Página 12 de 18


HACER	IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA EN PREVENCIÓN DEL RIESGO PÚBLICO Y AGRESIÓN A LA MISIÓN MÉDICA CUBRIENDO LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA	DEFINIR MEDIDAS DE PREVENCIÓN PARA LA POBLACIÓN DONDE SE PRESENCE EL FACTOR DE RIESGO PÚBLICO Y AGRESIÓN A LA MISIÓN MÉDICA	DISEÑAR PROGRAMA PARA RIESGO PÚBLICO Y AGRESIÓN A LA MISIÓN MÉDICA
			ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE RIESGO PÚBLICO EN ÁREAS DE ALTO RIESGO
			SEGUIMIENTO ACCIDENTALIDAD POR RIESGO PÚBLICO
COPASST			
HACER	GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CUMPLIR CON EL 100% LAS RESPONSABILIDADES DE ROLES SEGÚN LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE	SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA SST Y RESPONSABILIDADES
			COMUNICACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL Y PROGRAMA DE CAPACITACIÓN
			REUNIONES MENSUALES Y SOCIALIZACIÓN DE ACTAS DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)
			INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS EN SG- SST Y 20 HORAS PARA ACTUALIZACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COPASST

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


			CAPACITACION EN INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO
			INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO PRESENTADOS EN LA INSTITUCION Y CAPACITACION EN INSPECCION LOCATIVAS
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL			
HACER	GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	CUMPLIR CON LAS RESPONSABILIDADES DE ROLES SEGÚN LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE	SOCIALIZACION DE LA POLÍTICA SST Y RESPONSABILIDADES
			COMUNICACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL Y PROGRAMA DE CAPACITACION
			REUNIONES TRIMESTRALES COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL Y EXTRAORDINARIAS
			CAPACITACIONES
CONDICIONES DE SALUD, HIGIENE Y SEGURIDAD			
HACER	ANALIZAR EL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO CONDICIONES LABORALES Y LAS CARACTERISTICAS PERSONALES DE LA POBLACION TRABAJADORA	RECOLECTAR, IDENTIFICAR EVALUAR Y RETROALIMENTAR LA INFORMACION SOCIODEMOGRAFICA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA.	ACTUALIZACION DE LA ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO - RECOLECCION DE LA INFORMACION CON RESPECTO A LA POBLACION TRABAJADORA

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	VERSION: 001
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	FECHA: DIC20 19
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	Página 12 de 18


			TABULAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE LA ENCUESTA PERFIL SOCIODEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA Y DISEÑO DE INFORME ESCRITO
TOMA DE EXAMENES OCUPACIONALES			
	TOMA DE EXAMENES MEDICO OCUPACIONALES PARA EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	PROGRAMACION DE EXAMENES MEDICO OCUPACIONALES PERIODIICOS, EGRESO PARA TODO EL PERSONAL DE LA INSTITUCION	REALIZAR EL SEGUIMIENTO RECOMENDACIONES LABORALES DE LAS CONDICIONES DE SALUD
			ELABORAR MATRIZ DE CONDICIONES DE SALUD
			REALIZAR NOTIFICACIONES AL AREA ENCARGADA DE LAS CONDICIONES DE SALUD DEL TRABAJADOR
			SOLICITUD DE INFORME DE CONDICIONES DE SALUD Y CERTIFICACION DE CUSTODIA DE HISTORIA CLINICA DE LA IPS CONTRATADA
PROFESIOGRAMA			
HACER	ACTUALIZAR EL DOCUMENTO DE ACUERDO A LAS MODIFICACIONES EN EL TALENTO HUMANO	DEFINIR LAS CARACTERISTICAS, APTITUDES Y ACTITUDES DEL TRABAJADOR DE ACUERDO A LAS LABORES A DESEMPEÑAR EN EL PUESTO DE TRABAJO ASIGNADO	GESTIONAR CON EL PROFESIONAL EN MEDICINA LABORAL QUE DISEÑE EL PORFESIOGRAMA PARA LA INSTITUCION
PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SALUDABLE			
HACER	PROMOVER ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLES ORIENTADOS A LA PROMOCION DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE	60% DE COBERTURA	ELABORACION DE PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


	ENFERMEDADES DE LOS TRABAJADORES.		(SEMANA DEL BIENESTAR) PYP
			ACTIVIDADES EN ESTILOS DE VIDA SALUDABLE HUMANIZACION
INSPECCIONES PLANEADAS			
HACER	REALIZAR INSPECCIONES PLANEADAS EN LOS DIFERENTES CENTROS DE TRABAJO	70 % DE LAS SEDES DEL AREA URBANA Y RURAL	INSPECCIONAR SISTEMATICAS EN LAS LAS INSTALACIONES, MAQUINARIA O EQUIPOS, CON LA PARTICIPACION DEL COPASST. ACTUALIZACION DEL PROGRAMA DE INSPECCIONES INSPECCIONAR LOS EXTINTORES Y REDES CONTRA INCENDIO CON LA PARTICIPACION DE BRIGADAS INSPECCIONAR ELEMENTOS DE PRIMEROS AUXILIOS CON PARTICIPACION DE BRIGADAS INSPECCIONAR SEÑALIZACION Y DEMARCACIONES CON PARTICIPACION DEL COPASST

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN, VALORACION DE LOS PELIGROS Y RIESGOS			
HACER	IDENTIFICAR, EVALUAR Y VALORAR LOS PELIGROS Y RIESGOS DE LA EMPRESA	IDENTIFICAR EL 100% DE LOS PELIGROS PRESENTES EN LA EMPRESA	ACTUALIZACION DE LA MATRIZ IPEVR EXISTENTES
			ACTUALIZACION DE METODOLOGÍA PARA LA IPEVR
			REALIZAR LA MATRIZ IPEVR DE LAS NUEVAS SEDES CONTROL DEL CAMBIO
INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO			
HACER	INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL	REALIZAR LA INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON INTEGRANTES DEL COPASST	INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO PRESENTADOS EN LA INSTITUCION
			CARACTERIZACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDAD LABORAL
			REGISTRO ESTADÍSTICO DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


	IMPLEMENTAR MEDIDAS DE INTERVENCION PARA GENERAR EL COMPORTAMIENTO SEGURO DE LOS TRABAJADORES DENTRO DE LAS MEDIDAS DE PREVENCION Y CONTROL GENERANDO CULTURA PREVENTIVA AL INTERIOR DE LA EMPRESA	IDENTIFICAR FACTORES QUE GENERAN ACCIDENTES DE TRABAJO	SOCIALIZAR LECCION APRENDIDA EN LOS ACCIDENTES DE TRABAJO
PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIA			
HACER	ANALIZAR LAS ACTUALES CONDICIONES Y EVALUAR LOS POSIBLES RIESGOS	IDENTIFICAR LAS AMENAZAS Y ESTABLECER LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTROL Y PREVENCION	ACTUALIZAR LOS PLANES EVALUACION DE LA AMENAZA VULNERABILIDAD Y RIESGO EXISTENTES DISEÑAR LOS PLANES EVALUACION DE LA AMENAZA VULNERABILIDAD Y RIESGO LOS QUE FALTAN DISEÑAR PLAN DE PREVENCION, PREPARACION Y REPUESTA ANTE EMERGENCIA
	CUMPLIR CON EL ENTRENAMIENTO AL RECURSO HUMANO Y DOTAR DE RECURSOS EN LA ATENCION A EMERGENCIAS EN TODOS LOS CENTROS DE TRABAJO	ACTUALIZAR LOS PLANES DE EMERGENCIA DE LAS SEDES DE LA EMPRESA	ACTUALIZAR LOS PLAN DE PREVENCION, PREPARACION Y REPUESTA ANTE EMERGENCIA EXISTENTES
	ESTRUCTURAR LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA Y ESTABLECER ROLES	ESTABLECER E IDENTIFICAR CADA UNO DEL PERSONAL QUE COMPONE LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA Y SU COMPROMISO CON EL ROL	CONVOCATORIA BRIGADAS DE EMERGENCIA- RESOLUCION CONFORMACION CAPACITAR A LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA- ESTABLECER EL CRONOGRAMA DE CAPACITACION

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

			SOCIALIZACION PLAN DE EMERGENCIA- GUION SOCIALIZACION GUION DE SIMULACRO
	COMUNICAR A LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA CON LAS POSIBLES SITUACIONES DE EMERGENCIA	MEDIR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE UNA SITUACION DE EMERGENCIA	PLANEAR, PROGRAMAR Y REALIZAR SIMULACROS DE EMERGENCIA
INDICADORES DEL SG-SST			
VERIFICAR	MEDICION DE INDICADORES DEL SG-SST	TABULACION DE DATOS PARA OBTENER UN RESULTADO Y LA MEJORA CONTINUA DEL SG	SEGUIMIENTO Y REGISTRO DE INDICADORES DEL SG-SST
			SOLICITAR A TALENTO HUMANO REPORTES POR LOS TRABAJADORES DE AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA ORIGEN COMUN
			ELABORACION DE MATRIZ DE AUSENTISMO POR ENFERMEDAD COMUN O LABORAL
AUDITORÍA			
VERIFICAR	EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO	DETERMINAR EL CUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACION DEL SG-SST	AUTOEVALUACION DEL SG-SST

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

	DOCUMENTAR LA INFORMACION NECESARIA PARA LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION QUE PERMITA FACILITAR EL CONCEPTO PARA EL MEJORAMIENTO PERMANENTE DEL SISTEMA		PLANIFICAR LA AUDITORÍA PARA EL SG-SST
			PROGRAMAR LA REVISION ANUAL POR LA ALTA DIRECCIÓN
	REVISAR LOS DOCUMENTOS Y REGISTROS DEL SISTEMA, ASÍ COMO LOS RESULTADOS DE LAS AUDITORÍAS ANTERIORES		EJECUCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA - COPASST - CONTROL INTERNO - CALIDAD (INSCRIPCIÓN DE CURSO 50 HORAS SG SST)
RENDICION DE CUENTAS			
VERIFICAR	PLANIFICAR RENDICION DE CUENTAS DE LOS ACTORES DEL SISTEMA (COPASST, COMITÉ DE CONVIVENCIA, BRIGADAS DE EMERGENCIA)	EVALUAR LOS AVANCES DEL SG-SST Y SUS PARTICIPANTES	SOLICITAR INFORMES ESCRITOS DE RENDICION DE CUENTAS DE LOS DIFERENTES ACTORES
			SOCIALIZAR RENDICION DE CUENTAS CON TALENTO HUMANO, GERENCIA , COPASST
ACTUAR	DEFINICIÓN E IMPLEMENTACIÓN ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA	SEGUIMIENTO A LOS RESULTADOS DE LA SUPERVISIÓN Y MEDICIÓN DE LA EFICACIA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	REALIZACION DE PLAN DE MEJORA
	RETROALIMENTAR SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LA MEJORA CONTINUA	PLAN DE MEJORA CONTINUA	SEGUIMIENTO A PLANES DE ACCIÓN Y DE MEJORA DERIVADOS DE INFORME DE AUDITORIA Y REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN


	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


En Constancia firma,


Dennis Amparo Vasquez Arias
Gerente


Elaboro:


Veronica Rodriguez Rivera
Professional Universitario area SST


	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA:DIC20 19 Página 12 de 18


	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18


	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA: DIC20 19 Página 12 de 18

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.IBAGUE TOLIMA	CODIGO GTH – TH-PL-001
	PROCESO TALENTO HUMANO	
	SUBPROCESO SISTEMA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO	VERSION: 001
	PROCEDIMIENTO PARA PLAN DE TRABAJO	FECHA:DIC20 19 Página 12 de 18